

HEALTHY CHURCH RELATIONSHIPS – CMCM 3350
 Printemps 2013
 Séminaire Baptiste Théologique de la Nouvelle Orléans
 Collège de Formation Théologique
 Extension: Sud de la Floride

Dr. Joseph L. Gaston, Professeur
 Maison: (561) 963-6560
 Email: brojoe4u@gmail.com

_____, Secrétaire
 Bureau: (800) 226-8584 Ext. : 3103
 Cell: (954) 612-2822

Description du cours

Ce cours est conçu dans le but de fournir aux étudiants une vue d'ensemble sur l'interprétation et l'application des principes bibliques quant à la dynamique des relations efficaces de groupe dans une église locale. Le cours explore aussi le contenu général quant à la philosophie, l'importance, le rôle et l'application pratique de la gestion des conflits au sein d'une église, ayant pour objectif final : l'état de santé dans le cadre et la pratique des ministères d'une église en croissance.

Objectifs du Cours

Objectifs des étudiants

1. Elaborer une définition biblique d'une église en bonne santé (tout en considérant les définitions a portées sociales, philosophiques et bibliques qui existent pour les églises dites «saines».
2. Identifier le style personnel de gestion des conflits au sein des églises
3. Comprendre et connaître les caractéristiques essentielles d'une « église en bonne santé », selon la Bible
4. Identifier les problèmes et prévoir des stratégies spécifiques pour les gérer face aux personnes difficiles.
5. Stimuler l'étudiant à adopter des résolutions d'éthique eu égard à son appel et à sa soumission à la volonté de Dieu pour sa vie. Qu'en laissant son poste de responsable d'église, au mieux de ses capacités, les résolutions suivantes seront observées :

Le local sera en de meilleures conditions
 Laisser un meilleur leader pour continuer le ministère
 Le peuple de Dieu sera spirituellement plus fort

Manuels

Dever, Mark. *Nine Marks of a Healthy Church*. Crossway Books: Wheaton, Illinois, 2004.

Schwarz, Christian. *Le Développement de l'église: une approche originale et réaliste*. Paris : Empreinte temps présent, 2000.

Strauch, Alexander. *Mais si vous vous mordez et vous dévorez les uns des autres: Principes bibliques pour gérer les conflits, Galates 5:15*. Trois-Rivières : Éditions Impact, 2012.
EAN : 9782890821477

Lectures Supplémentaires

1. *Boundaries: When to Say Yes/When to Say No*. Dr. Henry Cloud & Dr. John Townsend
2. *How to Win Friends and Influence People* by Dale Carnegie

Devoirs, Méthodologie (Plan d'instruction et Évaluation du cours)

1. Examiner trois types de conflits dans l'une ou des églises dans lesquelles vous avez grandi. Rédiger un résumé du conflit examiné ou observé. Identifier les causes et fondement du ou des conflits mentionnés. Un formulaire d'évaluation vous sera distribué en classe. Vous serez invité à une ou des présentations de classe en une «table ronde». Préparez-vous à des discussions fructueuses quant aux réactions de la classe pour les conseils sur les solutions proposées.
2. Fournir une critique d'un livre de 3-5 pages (double interligne) à partir de la liste de lectures supplémentaires. (Suivez le guide de Turabian quant à la critique d'ouvrage. Cette revue de l'ouvrage sera due le 28 Mars 2013.
3. Passer des tests et subir un examen final.
4. Rechercher sur le Web des énoncés de mission d'église en consultant une église particulière. Ou rechercher sur le web des sujets liés à la santé d'une église par rapport avec sa croissance (statistiques, tendances, ou caractéristiques importantes liées à son appartenance à une dénomination particulière ou à un groupe d'églises. Identifier quelques caractéristiques particulières sur le sujet. Imprimer un résumé de vos découvertes sur une page pour distribution et discussion en classe.
5. Réviser les matériels de lecture et être préparé à des sessions hebdomadaires de discussion dans la classe.

Sommaire de l'évaluation 1000 points

Tests par Sections ----- 20% (200 points)

Critique de livre ----- 20% (200 points)

Recherche sur le Web ----- 10% (100 points)

Lecture hebdomadaire/Présentation 10% (100 points)

Participation / Présence interactive..... 10% (100 points)

Examen final ----- 40% (300 points)

Echelle des Notes.

L'évaluation finale sera basée sur l'accumulation totale des points (voir l'échelle des notes pour les étudiants préparant une licence dans le catalogue du Séminaire) :

A- 93 – 100 points

B- 87-88 points.

C- 77-79 points

D- 70-71 points

E- En-dessous de 70. : L'étudiant doit reprendre pour le cours pour l'obtention du degré.

Note : Aucune mention : « INCOMPLET » ne sera permis comme l'évaluation finale du cours.

Plan du cours

Le plan du cours qui suit est une proposition sujette toute modification possible.

No.	Dates	Description	Devoirs
		I. Se marier a une église ou un ministère	Lecture et interaction
1	24 Janvier	* Fondement biblique d'une église fonctionnelle Comment «lire» une église	Lecture et interaction
2	31 Janvier	* Une administration saine pour une église saine : (CV / manières/Ethiques /Salaires / requêtes) avertissements	Lecture et interaction
3	7 Février	* Pour une philosophie personnelle du ministère	Lecture et interaction Test #1
4	14 Février	Caractéristiques d'une église en santé : Observation personnelle sur les types d'églises	Recherche sur l'internet

		/ Organisation des ministères	
		II. La lune de miel	
5	21 Février	* Les meilleurs moments dans le ministère	Lecture et interaction
6	28 Février	Test de personnalité	Lecture et interaction Test #2
7	7 Mars	* Dons Spirituels	Lecture et interaction
	14 Mars	* Dynamiques de groupe	Lecture et interaction
		III. Au-delà des sourires	Lecture et interaction Test #3
8	21 Mars	Break : Pas de classe	
9	28 Mars	*Conflits : définition, typologie Les personnes toxiques	Critique du livre Test #4
10	4 Avril	Gestion biblique des conflits d'église	Lecture et interaction
11	11 Avril	Questions administratives de l'église	Lecture et interaction
		IV. Résiliation et déménagements forcés	
12	18 Avril	Confronter des difficultés dans l'église	Résultats de l'enquête Test #5
13	25 Avril	*Ethique chrétienne/pastorale dans le ministère	Lecture et interaction
		V. Préparation	Lecture et interaction
14	2 Mai	Planifier sa retraite : Contempler un Nouveau départ Formation continue	Lecture et interaction
15	9 Mai	Examen final	

Selected Bibliography

- Anderson, Leith. "Is this Body Healthy?" chap. in A Church for the 21st Century. Minneapolis, MN: Bethany House Publishers, 1992.
- Barna, George. User Friendly Churches: What Christians Need to Know about the Churches People Love to Go to. Ventura, CA: Regal Books, 1991.
- _____. The Habits of Highly Effective Churches. Ventura, CA: Issachar Resources, 1999; reprint, Venture, CA: Regal Books, 1999.
- Brown, Jerry W. Church Staff Teams That Win. Nashville: Convention Press, 1979.
- Campbell, Barry. Smaller Churches Healthy and Growing. Nashville, TN: Lifeway Press, 1998.
- Chandler, Charles. Minster's Support Group: Alternative to Burnout. Nashville: Convention Press, 1987.
- Dever, Mark E. Nine Marks of a Healthy Church. Washington, D.C.: Center for Church Reform, 1998.
- Faulkner, Brooks R. Stress in the Life of the Minister. Nashville: Convention Press, 1981.
- _____. Force Termination. Nashville: Boatman Press. 1986.
- _____. Burnout in Ministry. Nashville: Boatman Press, 1981.
- Folz, Howard L. Healthy Churches in a Sick World: Ministering to the Church Body, Community, and Nations. Joplin, MO: Messenger Publishing House, 2002.
- Halberstadt, Hugh F. Managing Church Conflict. Louisville: Westminster/John Knox Press. 1991.
- Herrington, Jim, Mike Bonum, James H. Furr. Leading Congregational Change. San Fransico, CA: Jossey-Bass, 2000.
- Hewitt, Gerald Neal. A Prescription for Healthy Churches: Help for Disintergrating Churches and Directionless Pastors. Winston-Salem, NC: GNH Publishing, 2001.
- Logan, Robert E. Beyond Church Growth: Action Plan for Developing a Dynamic Church. Grand Rapids, MI: Fleming H. Revell, 1989.

- MacArthur, John. Marks of a Healthy Church. Panorama, CA: Grace to You, 1990.
- _____. The Master's Plan for the Church. Chicago, IL: Moody Press, 1991.
- McBurney, Louis. Every Pastor Needs a Pastor. Waco: Word Books, 1977.
- McCoury, D.G. Understanding the Single-Staff Church. Nashville: Convention Press, 1988.
- McDonough, Reginald M. Keys to Effective Motivation. Nashville: Boatman Press, 1979.
- McGavran, Donald A. and Win Arn. How To Grow a Church: Conversations about Church Growth. Glendale, CA: Regal Books, 1973.
- McGhee, Fred. A Career Assessment for Ministers. Nashville, 1981.
- McGinnis, Alan Loy. Bringing Out the Best in People. Minneapolis: Augsburg Publishing House, 1985.
- McSwain, Larry and William C. Treadwell. Conflict Ministry in the Church. Nashville: Boatman Press, 1981.
- Minear, Paul S. Images of the Church in the New Testament. Philadelphia, PA: Westminster, 1970.
- Schwartz, Christian A. Natural Church Development: A Guide to Eight Essential Qualities of Healthy Churches. Carol Stream, IL: Church Smart Resources, 1996.
- Shawchuck, Norman and Gustav Rath. Benchmarks of Quality in the Church: 21 Ways to Continuously Improve the Content of Your Ministry. Nashville, TN: Abingdon Press, 1994.
- Smith, David L. All God's People: A Theology of the Church. Wheaton, IL: Victor Books, 1996.
- Spader, Dann and Gary Mayes. Growing a Healthy Church. Chicago, IL: Moody, 1991.
- Steinke, Peter L. Healthy Congregations. Bethesda, MD: Alban Institute, 1996.
- Stott, John R. W. What Christ Thinks of the Church. Grand Rapids, IL: Eerdmans, 1972.
- Wagner, C. Peter. Your Church Can Grow: Seven Vital Signs of a Healthy Church. Glendale, CA: Regal Books, 1976.
- Wagner, C. Peter. Leading Your Church to Grow: the Secret of Pastor/People Partnership in Dynamic Church Growth. Glendale, CA: Regal Books, 1984.

_____. The Healthy Church: Avoiding and Curing the 9 Diseases that Can Afflict Any Church. Ventura, CA: Regal Books, 1996.

_____. Pastors and Prophets: Protocol for Healthy Churches. Colorado Springs: Wagner Publications, 2000.

Zunkle, C. Wayne. Dare to Grow: Building Healthy Churches